

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 14 СТАНИЦЫ ИЛЬИНСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

# ПРОЕКТ

« БЕРЕЖЛИВЫЙ ДЕТСКИЙ САД »

МБДОУ № 14

**ЦЕЛЬ** : Внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса и улучшения качества услуг в ДОУ

### **Задачи:**

- ▶ повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса;
- ▶ повышение удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг;
- ▶ освобождение времени для самообразования и творчества;
- ▶ повышение удовлетворенности воспитанников и педагогов

### **Ожидаемые эффекты:**

- ▶ оптимизация и визуализация текущих процессов в детском саду;
- ▶ исключение из них ненужных избыточных действий воспитанников и педагогов;
- ▶ эффективное использование времени педагогов и воспитанников

# Создание рабочей группы

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 14 СТАНИЦЫ ИЛЬИНСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

## ПРИКАЗ

1 октября 2022 г.

№ 39/1

ст-ца Ильинская

### Об утверждении рабочей группы по реализации проекта внедрения бережливых технологий.

На основании письма Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 25.06.2021г. № 47-0113-13116/4 « О реализации проекта « Бережливая Кубань » в МБДОУ № 14 п р и к а з ы в а ю :

1. Создать рабочую группу по реализации проекта по внедрению в МБДОУ № 14 бережливых технологий в составе:  
-заведующего МБДОУ № 14 Л.В. Сидоренко;  
-заведующего хозяйством И.В. Благовой;  
-старшего воспитателя О.Ю. Чернятиной;  
-председателя профсоюзного комитета М.И. Кузнецовой;  
-воспитателя О.В. Глушковой.
2. Старшему воспитателю О.Ю. Чернятиной в срок до 15.10.2022 г разработать « Дорожную карту»внедрения бережливых технологий.
3. Приказ вступает в силу с момента его подписанию
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 14



- **Заказчик проекта – заведующая МБДОУ детский сад № 14 станицы Ильинской**

# Команда проекта

Заведующий  
МБДОУ № 14  
Л.В. Сидоренко

Заведующий  
хозяйством  
И.В. Благова

Старший  
воспитатель  
О.Ю.Чернятина

Медицинская  
сестра  
Т.В. Гаврилова

Председатель  
профсоюза  
М.И. Кузнецова

Воспитатель  
высшей категории  
О.В. Глушкова

# Карточка проекта

<b>Название проекта</b>	Бережливый детский сад
<b>Разработчики проекта</b>	Педагогический коллектив
<b>Организация</b>	МБДОУ № 14
<b>Сфера деятельности</b>	Оптимизация предоставляемых услуг
<b>Участники проекта</b>	Воспитанники, родители, сотрудники ДОО
<b>Тип проекта</b>	Практико-ориентированный
<b>Заказчик проекта</b>	Заведующий МБДОУ № 14
<b>Проблема, которую решает проект</b>	Не рациональное использование времени и ресурсов
<b>Цель проекта</b>	Внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса и улучшения качества услуг в ДОО
<b>Задачи проекта</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Повысить безопасность детей, родителей и сотрудников путем применения визуализации</li><li>2.Повысить информированность родителей через создание системы сетевого взаимодействия</li><li>3. Разработать стандарт рабочих мест, ежедневных операций детей и сотрудников</li></ol>
<b>Аннотация</b>	Данный проект содержит систему внедрения технологий бережливого производства в ДОО. В проекте детально описана последовательность действий по улучшению качества предоставляемых услуг. Проект включает практические рекомендации для самостоятельного использования персоналом ДОО.
<b>Срок реализации проекта</b>	01.10.2022 – 30.12..2022гг

# Карточка проекта

## Этапы работы над проектом

### 1 этап подготовительный

1. Постановка цели и задач
2. Разработка паспорта проекта
3. Разработка плана мероприятий по проекту с указанием сроков и ответственных

Выход этапа – паспорт, план мероприятий, план-график работы творческой группы, распределение обязанностей

### 2 этап основной

1. Выполнение плана мероприятий всеми участниками образовательных отношений в ДОО. Выход этапа – оформленная среда ДОО

### 3 этап заключительный

Анализ выполненной работы, определение дальнейших перспектив.

## Ожидаемые результаты

Увеличено к концу 2022 года до 100% информированных родителей (законных представителей) о мероприятиях и событиях образовательного учреждения через социальные сети.

Вовлечено к концу 2022 года 100% сотрудников в процесс совершенствования рабочих мест с использованием системы «5С».

Вовлечено к концу 2022 года 100% воспитанников и 80% их семей в процесс создания символов для совершенствования креативной среды ДОО.



*Суть проекта заключается во внедрении принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности и улучшения качества услуг в ДОУ*

**В рамках проекта планируется  
разработка и реализация следующих  
направлений:**

**1 БЛОК**

- **Визуализация**

**2 БЛОК**

- **Детский сад  
на связи**

**3 БЛОК**

- **Организация  
рабочих мест  
по системе  
«5С»**



# 1 БЛОК « Визуализация»

В данном направлении предполагается:

1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды групп ДОО
2. Создание системы опорных сигналов и навигаторов для свободной ориентации в помещении детского сада.
3. Применение визуализации в ежедневных операциях воспитанников ( разработка и применение алгоритмов: « Алгоритм умывания», « Алгоритм одевания одежды», « Алгоритм дежурства»)

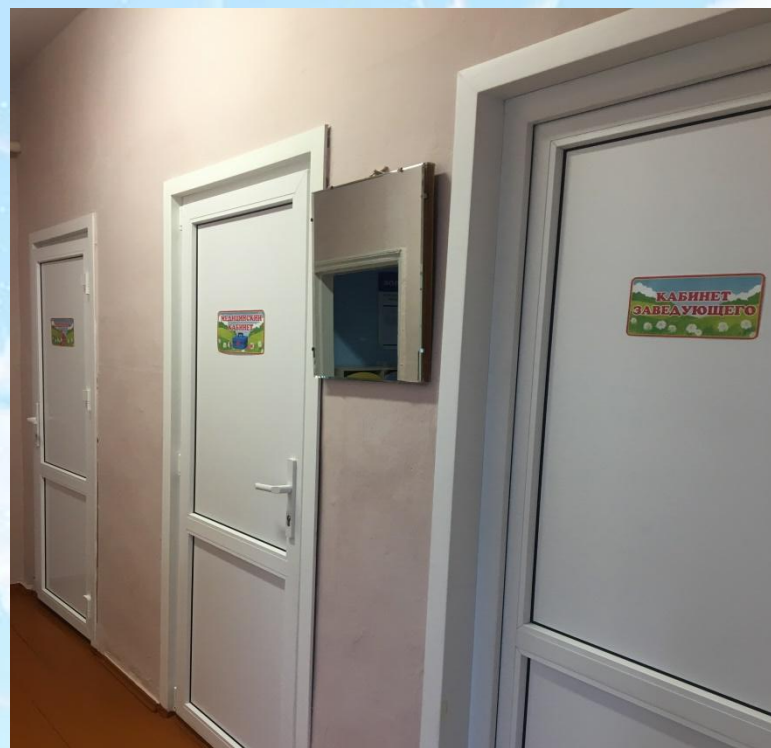
# 1 БЛОК « Визуализация »

## Было/Стало



# 1 БЛОК « Визуализация»

## Было/Стало



# 1 БЛОК « Визуализация»

## Было/Стало



# 1 БЛОК « Визуализация»

## Было/Стало



## 2 БЛОК « Детский сад на связи»

**Данное направление предполагает использование социальных сетей, с целью повышения информированности родителей и педагогов**

- **Электронная почта** –помощи электронной почты старший воспитатель может без визуального контакта консультировать педагогов (в любое время), отвечать на вопросы, давать рекомендации, рассылать документы, бланки, приглашения на педагогический совет (семинар, мастер-класс), консультации, может принимать и корректировать отчеты в электронном виде. Использование e.mail способствует сокращению времени и использованию бумаги в работе педагогов
- **Группа в социальной сети**  
Социальные сети для многих родителей и педагогических работников стали популярной формой взаимодействия и общения, так как предоставляют ряд возможностей обеим сторонам: экономия времени, общение в режиме онлайн, обмен документами, создание группы/сообщества для систематизации новостей и информации о жизнедеятельности детей и другое.
- **Мобильные мессенджеры** (Viber, WhatsApp, Телеграмм), которыми оснащены современные смартфоны, - это еще один ресурс для оперативной связи. В некотором отличии от электронной почты и страницы в социальной сети, это приложение позволяет с еще большей скоростью доносить любую информацию небольшого объема. При условии доступа в интернет, приложение позволяет передавать по телефону в режиме реального времени бесплатные текстовые, фото- и видео-сообщения как индивидуально, так и группе абонентов, срочную информацию. Охват родителей с помощью данного приложения достаточно высок.

# 3 БЛОК « Организация рабочих мест по системе «5с»



**Пять С** — система организации и рационализации рабочего пространства, обеспечивающая эффективное и безопасное выполнение работ.

"5С" - пять последовательных шагов, которые нужно выполнить, чтобы добиться процветания своего производства.

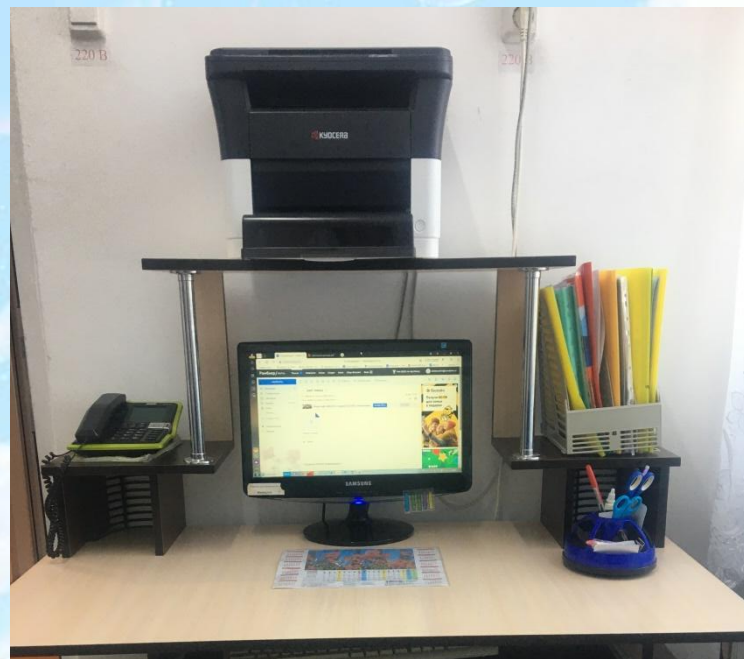
**Это:**

- 1. Сортировка.
- 2. Соблюдение порядка.
- 3. Содержание в чистоте.
- 4. Стандартизация.
- 5. Совершенствование.

# Рациональная организация рабочих мест сотрудников



# Рациональная организация рабочих мест сотрудников



# Результат:

**Все разработанные мероприятия улучшили качество оказываемых услуг ДОО. Основной целью внедрения бережливого производства в ДОО является формирование бережливого сознания как сотрудников так и дошкольников.**

- Система 5С позволила устранить проявления хаоса при хранении материалов на рабочем столе педагогов и освободить пространство от ненужных предметов, а также повысить качество рабочего процесса по средствам сокращения количество ненужных движений.
- В ДОО внедрили элементы навигации через визуализацию коридоров , направленной на повышение безопасности детей, родителей и сотрудников. Появилась разметка открывания дверей в коридорах, система пространственной навигации (указатели) ДОО. Применение визуализации в ежедневных операциях воспитанников способствовало:
  - Сокращение времени одевания
  - Формирование навыков самообслуживания.
  - Создание комфортных условий для процесса мытья рук.
  - Сформировано умение самостоятельно пользоваться алгоритмом.
  - Сокращена потеря времени на режимный момент (мытьё рук) детей
  - Сокращение временных потерь при организации дежурства в режимных моментах детьми старшего дошкольного возраста
- Увеличено к концу 2022 года до 100% информированных родителей (законных представителей) о мероприятиях и событиях образовательного учреждения через социальные сети